



bringt weiter.



**WAS KANN DIE AGENTUR FÜR ARBEIT FÜR DIE  
UNTERNEHMEN LEISTEN?!**

**WIRTSCHAFTSFAKTOR HOLDORF:  
GEMEINSAM FACHKRÄFTE SICHERN**

**TINA HELIOSCH**

VORSITZENDE DER GESCHÄFTSFÜHRUNG  
AGENTUR FÜR ARBEIT VECHTA + OSNABRÜCK



bringt weiter.

# WAS KANN DIE AGENTUR FÜR ARBEIT FÜR DIE UNTERNEHMEN LEISTEN?! AGENDA

1. Lokaler Arbeitsmarkt – Überblick / Herausforderungen
2. Transformation in der Arbeitswelt
3. Was bedeutet das für die Stellenbesetzung?
5. Das Angebot der Agentur für Arbeit
6. Fazit



# LOKALER ARBEITSMARKT – ÜBERBLICK



AKTUELLER MONAT (Dezember 2025)	VERGLEICH ZUM VORMONAT (November 2025)
<b>4 %</b> Arbeitslosenquote	<b>70</b> Person/en mehr arbeitslos
<b>7.871</b> arbeitslose Person/en	<b>152.726</b> sozialv.pflichtige Beschäftigte (Stichtag 30.06.2025)
<b>2.808</b> freie Arbeitsstellen im Bestand	<b>580</b> neu gemeldete Arbeitsstellen

## Landkreis Vechta

3.469 arbeitslose Menschen, 3,8 % Arbeitslosenquote

dar. **Versicherungsbereich** (SGBIII, Agentur für Arbeit):  
1.698 arbeitslose Menschen (Vorjahr 1.552),  
1,9 % Arbeitslosenquote (Vorjahr 1,7 %)

dar. **Bürgergeld** (SGBII, Jobcenter):  
1.771 arbeitslose Menschen (Vorjahr 1.661),  
1,9 % Arbeitslosenquote (Vorjahr 2,1 %)

# LOKALER ARBEITSMARKT - HERAUSFORDERUNGEN

- Bundesweit mit größter Helfer\*innenmarkt, ohne Berufsabschluss 60,4 %
- Durchschnittliche Vakanzzeit 124 Tage
- Anforderungsniveau aktuelle Stellen – 1.476 –
  - im Landkreis Vechta:
    - Helfer\*innen 22 % (323)
    - Fachkräfte: 66 % (981)
    - Expert\*innen/ Spezialist\*innen 12 % (172)
  - Besonders hoher Bedarf in Logistik & Produktion (verarbeitendes Gewerbe)



# TRANSFORMATION IN DER ARBEITSWELT

Treiber: die 3 „D“ - Digitalisierung, Dekarbonisierung, demografischer Wandel

Auswirkung allgemein:

Zunahme digitaler Tätigkeiten auf nahezu allen Arbeitsplätzen

Höhere Anforderungen an Lernbereitschaft entlang des gesamten Berufslebens

**Was bedeutet es konkret bezogen auf Arbeitsplätze bspw. in der Produktion:**

**Technische & digitale Kernkompetenzen:**

- Umgang mit digitalisierten/ automatisierten Maschinen, Sensorik, Fehlerdiagnose und Problemlösungskompetenz
- Datenverständnis, IT-Basiskompetenz

**Soziale & kulturelle Kompetenzen:**

- Teamarbeit, Kommunikation, Sicherheits- und Qualitätsbewusstsein

**Transformation & Lernfähigkeit:**

- Lernbereitschaft, Selbstorganisation, Nachhaltigkeitsverständnis

Auf Helfer\*innen-Ebene: Basisverständnis für automatisierte Abläufe, sorgsamer Umgang mit sensorbasierten Maschinen



bringt weiter.

# HERAUSFORDERUNGEN FÜR DIE UNTERNEHMEN?!



# DAS ANGEBOT DER AGENTUR FÜR ARBEIT FÜR SIE:

- 1** Größte Jobbörse Deutschlands
- 2** Der Arbeitgeber-Service – Ihr Strategischer Personal-Partner
- 3** Passgenau(er) finden - Recruiting mit dem Arbeitgeber-Service
- 4** Wissen ist Vorsprung – Unsere Beratungs- und Analyseleistungen
- 5** Finanzialer Rückenwind - Unsere Fördermöglichkeiten für Unternehmen
- 6** Qualifizieren statt suchen – Wir finanzieren die Personalentwicklung Ihrer Belegschaft
- 7** Global denken, lokal einstellen - Fachkräfterekrtierung aus dem Ausland



# DIE JOBBÖRSE DER BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT - WEIT MEHR ALS NUR EINE PLATTFORM FÜR STELLENANZEIGEN!

The screenshot shows the homepage of the Bundesagentur für Arbeit's job board. At the top, there is a navigation bar with the logo 'Bundesagentur für Arbeit bringt weiter.', a search bar, a login button, and a menu icon. Below the header, the page title 'Bewerberbörse' is displayed in large white letters. Underneath, there are two search input fields: 'Wo suchen Sie?' (Where are you looking?) and 'Umkreis' (Radius), both with dropdown menus. A red 'Suchen' (Search) button is located next to the radius selector. Below these fields, there is a section titled 'Finden Sie passende Arbeitskräfte in nur wenigen Klicks' (Find suitable employees in just a few clicks) featuring twelve icons representing various industries and sectors.

- Land-, Forst- und Gartenbau
- Fertigung
- Fertigungstechnik
- Bau und Ausbau
- Lebensmittel und Gastgewerbe
- Gesundheit
- Handel
- Soziales und Kultur
- Unternehmensführung und -organisation
- Unternehmensbezogene Dienstleistungen
- IT und Naturwissenschaft
- Sicherheit und Militär
- Verkehr und Logistik
- Reinigung

## WARUM ? DARUM !

- Größtes Online-Jobportal
- Kostenlos, einfach, DIGITAL
- Unter erfassten Arbeitskräften suchen
- Stellenangebote schalten
- Active Sourcing (Bewerbersuche)
- Bewerbungsmanagement
- Schnittstelle (HR-BA-XML, automatische Stellenübertragung)
- Vermittlungshilfe durch AG-S
- Förderberatung



bringt weiter.

# DER ARBEITGEBER-SERVICE (AG-S) – IHR STRATEGISCHER PERSONAL-PARTNER

- Gemeinsam von Agentur für Arbeit & Jobcenter betrieben
- Personal- und Auszubildenden-vermittlung und Recruiting
- Beratung und Marktanalyse
- Finanzielle Fördermöglichkeiten
- Unterstützung bei speziellen Themen:  
bspw. Kurzarbeitergeld, Inklusion



# PASSGENAU(ER) FINDEN – RECRUITING MIT DEM ARBEITGEBER-SERVICE

- Bei Bedarf Beratung bei der Stellenprofilierung (Arbeits- und Ausbildungsstellen)
- Bei mehreren Stellen ggf. Orga von Bewerber\*innentagen, auch vor Ort im Unternehmen
- Reichweitenerhöhung durch Jobbörse: Sie erreichen auch noch Beschäftigte und/ oder Personen aus anderen Regionen bzw. dem Ausland



# WISSEN IST VORSPRUNG – UNSERE BERATUNGS- UND ANALYSELEISTUNGEN



Regionale Marktanalyse



Entgelt-Check



Demografiekompass



Qualifizierungsberatung



# FINANZIELLER RÜCKENWIND – FÖRDERMÖGLICHKEITEN FÜR IHR UNTERNEHMEN



Eingliederungszuschuss – alle Potenziale nutzen,  
Risiko senken, Einarbeitungsphase stärken



Inklusionsförderung – Arbeitsplatz passend machen



Einstiegsqualifizierung und Assistierte  
Ausbildung – Fachkräftenachschub stärken



Finanzierung von Weiterbildung



# QUALIFIZIEREN STATT SUCHEN – WIR FINANZIEREN DIE PERSONAL-ENTWICKLUNG IHRER BELEGSCHAFT

- Nachträglich eigene Fachkräfte ausbilden  
(Abschlussqualifizierung)
- Eigene Fach- und Arbeitskräfte weiterbilden und binden  
(Anpassungsqualifizierung)
- Auch geplant in Verbindung mit Neueinstellung



	Abschlussorientierte Weiterbildung bei fehlendem Berufsabschluss (nach § 81 (2) SGB III)	Sonstige berufliche Weiterbildung nach § 82 SGB III in Abhängigkeit von der Betriebsgröße und Zugehörigkeit zu einer Personengruppe <small>*Um 5 % erhöhte Förderung bei Vorliegen einer Betriebsvereinbarung über die berufliche Weiterbildung oder eines Tarifvertrages, der betriebsbezogen berufliche Weiterbildung vorsieht (in Abhängigkeit von der Betriebsgröße)</small>		
Betriebsgröße	Alle Betriebsgrößen	< 50 Beschäftigte	50–499 Beschäftigte	Ab 500 Beschäftigte
Übernahme Lehrgangskosten	100%	100% (soll)	50% <small>100% (soll) bei Vollendung des 45. Lebensjahres oder Schwerbehinderung</small>	25%
Arbeitsentgeltzuschuss	bis zu 100%	75%	50%	25%

Wichtig: Externes Weiterbildungsangebot – zertifiziert - mit > 120 Std.

# GLOBAL DENKEN, LOKAL EINSTELLEN –FACHKRÄFTE AUS DEM AUSLAND

- Weltweite Suche über die Zentrale Auslandsvermittlung (ZAV)
- Gezielte Anwerbung von Arbeitskräften aus definierten Regionen und Branchen
- Beitrag zur Verringerung von Fachkräfteengpässen
- Aktuell 16 Fokusländer, 20 Berufsgruppen (ausgebildete Fachkräfte + Azubi)
- Ausnahme für die Landwirtschaft:  
Saisonarbeitskräfte aus Georgien und der Republik Moldau
- Ihr Arbeitgeber-Service vor Ort berät zu rechtlichen Rahmenbedingungen, informiert zu passenden Projekten und Kontakten



bringt weiter.

# NEUGIERIG GEWORDEN? SO ERREICHEN SIE UNS:

Informieren Sie sich  
online oder nehmen  
Sie mit dem  
Arbeitgeber-Service  
Kontakt auf ...



E-SERVICES

[Hier geht's zum Benutzerkonto für die eServices - einfach.schnell.sicher.](#)



+



Hier finden Sie den Internetauftritt des Arbeitgeber-Services u.a. mit den direkten Ansprechpartner- und Durchwahlnummern nach Wirtschaftsklassen:  
[www.arbeitsagentur.de/vor-ort/vechta/arbeitgeberservicelandkreisvechta](http://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/vechta/arbeitgeberservicelandkreisvechta)



Unternehmen, die noch keine festen Ansprechpartner/innen haben oder nicht einordnen können, wer weiterhelfen kann, wählen einfach die kostenlose telefonische Hotline-Nummer 08004 5555 20



[vechta.arbeitgeber@arbeitsagentur.de](mailto:vechta.arbeitgeber@arbeitsagentur.de)

Ein Arbeitsmarkt - ein gemeinsamer Arbeitgeber-Service! Hier arbeiten Agentur für Arbeit & Jobcenter zusammen  für Fachkräfte in der Region.



[Bundesagentur für Arbeit](#)



[Bundesagentur für Arbeit](#)

[Tina Heliosch](#)

**Die Fachkräfteengpässe sind bereits da, die demografische Entwicklung und die Transformation verstärken den Mangel**

**Automatisierung & Digitalisierung = Chance zur Entlastung**

**Wer auch morgen und übermorgen Fachkräfte braucht, investiert in Weiterbildung**

**Der Arbeitgeber-Service, Ihr strategischer Personal-Partner vor Ort – Nutzen Sie uns!**

**Gemeinsam Fachkräfte sichern - Auf ein erfolgreiches Jahr 2026!**

**#GEMEINSAM.bringtweiter**

# LINKLISTE ZUM NACHLESEN

- Arbeitgeber-Service im Landkreis Vechta



- Online-eServices für Unternehmen (Benutzerkonto)



- Förderung Weiterbildung Beschäftigte



- Eingliederungszuschuss bei Neueinstellung



- Make it in Germany



- Zentrale Auslands- und Fachvermittlung ZAV

Mit EURES Arbeits- und Fachkräfte im EU-Ausland finden



- Einstiegsqualifizierung (sozialversicherungspflichtiges Praktikum vor einer Ausbildung)



- Unterstützung während der Ausbildung (Nachhilfeunterricht etc.)

