



bringt weiter.



**WAS KANN DIE AGENTUR FÜR ARBEIT FÜR DIE  
UNTERNEHMEN LEISTEN?!**

**WIRTSCHAFTSFAKTOR HOLDORF:  
GEMEINSAM FACHKRÄFTE SICHERN**

**TINA HELIOSCH**

VORSITZENDE DER GESCHÄFTSFÜHRUNG  
AGENTUR FÜR ARBEIT VECHTA + OSNABRÜCK



bringt weiter.

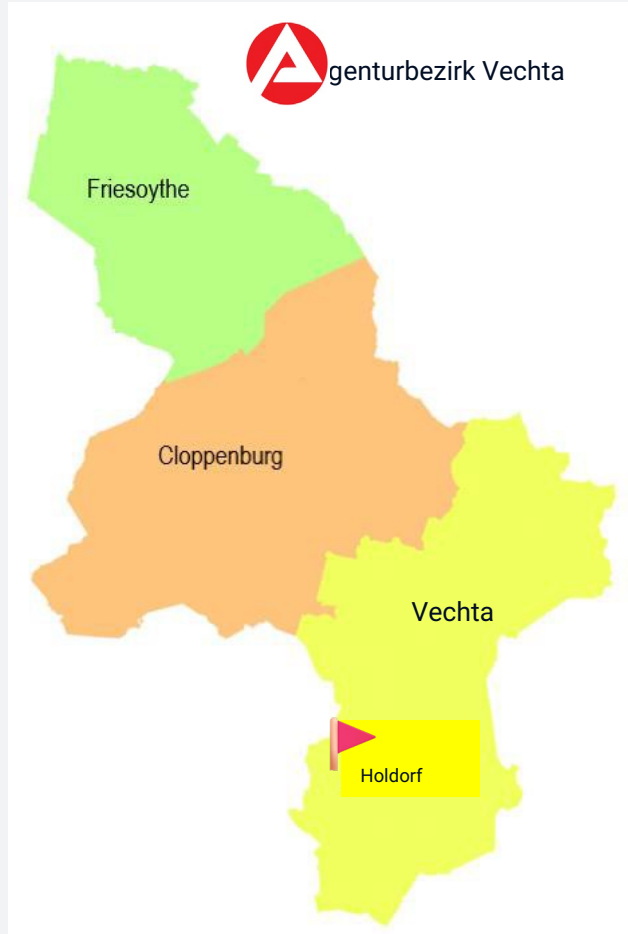
# WAS KANN DIE AGENTUR FÜR ARBEIT FÜR DIE UNTERNEHMEN LEISTEN?!

## AGENDA

1. Lokaler Arbeitsmarkt – Überblick / Herausforderungen
2. Transformation in der Arbeitswelt
3. Was bedeutet das für die Stellenbesetzung?
5. Das Angebot der Agentur für Arbeit
6. Fazit



# LOKALER ARBEITSMARKT – ÜBERBLICK



AKTUELLER MONAT (Dezember 2025)		VERGLEICH ZUM VORMONAT (November 2025)	
<b>4 %</b> <i>Arbeitslosenquote</i>		<b>70</b> <i>Person/en mehr arbeitslos</i>	
<b>7.871</b> <i>arbeitslose Person/en</i>		<b>152.726</b> <i>sozialv.pflichtige Beschäftigte (Stichtag 30.06.2025)</i>	
<b>2.808</b> <i>freie Arbeitsstellen im Bestand</i>		<b>580</b> <i>neu gemeldete Arbeitsstellen</i>	

## Landkreis Vechta

3.469 arbeitslose Menschen, 3,8 % Arbeitslosenquote

dar. **Versicherungsbereich** (SGBIII, Agentur für Arbeit):

1.698 arbeitslose Menschen (Vorjahr 1.552),

1,9 % Arbeitslosenquote (Vorjahr 1,7 %)

dar. **Bürgergeld** (SGBII, Jobcenter):

1.771 arbeitslose Menschen (Vorjahr 1.661),

1,9 % Arbeitslosenquote (Vorjahr 2,1 %)

# LOKALER ARBEITSMARKT - HERAUSFORDERUNGEN

- Bundesweit mit größter Helfer\*innenmarkt, ohne Berufsabschluss 60,4 %
- Durchschnittliche Vakanzzeit 124 Tage
- Anforderungsniveau aktuelle Stellen – 1.476 –  
im Landkreis Vechta:  
Helfer\*innen 22 % (323)  
Fachkräfte: 66 % (981)  
Expert\*innen/ Spezialist\*innen 12 % (172)
- Besonders hoher Bedarf in Logistik & Produktion (verarbeitendes Gewerbe)



# TRANSFORMATION IN DER ARBEITSWELT

Treiber: die 3 „D“ - Digitalisierung, Dekarbonisierung, demografischer Wandel

Auswirkung allgemein:

Zunahme digitaler Tätigkeiten auf nahezu allen Arbeitsplätzen

Höhere Anforderungen an Lernbereitschaft entlang des gesamten Berufslebens

**Was bedeutet es konkret bezogen auf Arbeitsplätze bspw. in der Produktion:**

**Technische & digitale Kernkompetenzen:**

- Umgang mit digitalisierten/ automatisierten Maschinen, Sensorik, Fehlerdiagnose und Problemlösungskompetenz
- Datenverständnis, IT-Basiskompetenz

**Soziale & kulturelle Kompetenzen:**

- Teamarbeit, Kommunikation, Sicherheits- und Qualitätsbewusstsein

**Transformation & Lernfähigkeit:**

- Lernbereitschaft, Selbstorganisation, Nachhaltigkeitsverständnis

Auf Helfer\*innen-Ebene: Basisverständnis für automatisierte Abläufe, sorgsamer Umgang mit sensorbasierten Maschinen






# HERAUSFORDERUNGEN FÜR DIE UNTERNEHMEN?!



# DAS ANGEBOT DER AGENTUR FÜR ARBEIT FÜR SIE:

- 1** Größte Jobbörse Deutschlands
- 2** Der Arbeitgeber-Service – Ihr Strategischer Personal-Partner
- 3** Passgenau(er) finden - Recruiting mit dem Arbeitgeber-Service
- 4** Wissen ist Vorsprung – Unsere Beratungs- und Analyseleistungen
- 5** Finanzieller Rückenwind - Unsere Fördermöglichkeiten für Unternehmen
- 6** Qualifizieren statt suchen – Wir finanzieren die Personalentwicklung Ihrer Belegschaft
- 7** Global denken, lokal einstellen - Fachkräfterekrutierung aus dem Ausland

# DIE JOBBÖRSE DER BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT - WEIT MEHR ALS NUR EINE PLATTFORM FÜR STELLENANZEIGEN!

 Bundesagentur für Arbeit  
bringt weiter.

SucheAnmeldenMenü

Startseite

Ihre VormerkungenIhre Bewerbersuchen

## Bewerberbörse

StandardsucheErweiterte Suche

Wie funktioniert die Standardsuche?















Wonach suchen Sie?Arbeitskräftez.B. Beruf, Stichwort, Referenznummer

Wo suchen Sie?z.B. Ort, PLZ, Bundesland, Land

Umkreis25 km

Suchen

Finden Sie passende Arbeitskräfte in nur wenigen Klicks

 Land-, Forst- und Gartenbau	 Fertigung	 Fertigungstechnik	 Bau und Ausbau	 Lebensmittel und Gastgewerbe	 Gesundheit	 Handel
 Soziales und Kultur	 Unternehmensführung und -organisation	 Unternehmensbezogene Dienstleistungen	 IT und Naturwissenschaft	 Sicherheit und Militär	 Verkehr und Logistik	 Reinigung

## WARUM ? DARUM !

- Größtes Online-Jobportal
- Kostenlos, einfach, DIGITAL
- Unter erfassten Arbeitskräften suchen
- Stellenangebote schalten
- Active Sourcing (Bewerbersuche)
- Bewerbungsmanagement
- Schnittstelle (HR-BA-XML, automatische Stellenübertragung)
- Vermittlungshilfe durch AG-S
- Förderberatung



# DER ARBEITGEBER-SERVICE (AG-S) – IHR STRATEGISCHER PERSONAL-PARTNER

- Gemeinsam von Agentur für Arbeit & Jobcenter betrieben
- Personal- und Auszubildendenvermittlung und Recruiting
- Beratung und Marktanalyse
- Finanzielle Fördermöglichkeiten
- Unterstützung bei speziellen Themen: bspw. Kurzarbeitergeld, Inklusion



# PASSGENAU(ER) FINDEN – RECRUITING MIT DEM ARBEITGEBER-SERVICE

- Bei Bedarf Beratung bei der Stellenprofilierung (Arbeits- und Ausbildungsstellen)
- Bei mehreren Stellen ggf. Orga von Bewerber\*innentagen, auch vor Ort im Unternehmen
- Reichweitenerhöhung durch Jobbörse: Sie erreichen auch noch Beschäftigte und/ oder Personen aus anderen Regionen bzw. dem Ausland



# WISSEN IST VORSPRUNG – UNSERE BERATUNGS- UND ANALYSELEISTUNGEN



Regionale Marktanalyse



Entgelt-Check



Demografiekompass



Qualifizierungsberatung



# FINANZIELLER RÜCKENWIND – FÖRDERMÖGLICHKEITEN FÜR IHR UNTERNEHMEN



Eingliederungszuschuss – alle Potenziale nutzen, Risiko senken, Einarbeitungsphase stärken



Inklusionsförderung – Arbeitsplatz passend machen



Einstiegsqualifizierung und Assistierte Ausbildung – Fachkräftenachschub stärken







Finanzierung von Weiterbildung



# QUALIFIZIEREN STATT SUCHEN – WIR FINANZIEREN DIE PERSONAL-ENTWICKLUNG IHRER BELEGSCHAFT

- Nachträglich eigene Fachkräfte ausbilden (Abschlussqualifizierung)
- Eigene Fach- und Arbeitskräfte weiterbilden und binden (Anpassungsqualifizierung)
- Auch geplant in Verbindung mit Neueinstellung



	Abschlussorientierte Weiterbildung bei fehlendem Berufsabschluss (nach § 81 (2) SGB III)	Sonstige berufliche Weiterbildung nach § 82 SGB III in Abhängigkeit von der Betriebsgröße und Zugehörigkeit zu einer Personengruppe *Um 5 % erhöhte Förderung bei Vorliegen einer Betriebsvereinbarung über die berufliche Weiterbildung oder eines Tarifvertrages, der betriebsbezogen berufliche Weiterbildung vorsieht (in Abhängigkeit von der Betriebsgröße)		
Betriebsgröße	 <b>Alle Betriebsgrößen</b>	 <b>&lt; 50 Beschäftigte</b>	 <b>50–499 Beschäftigte</b>	 <b>Ab 500 Beschäftigte</b>
Übernahme Lehrgangskosten	100 %	100 % (soll)	50 %* 100 % (soll) bei Vollendung des 45. Lebensjahres oder Schwerbehinderung	25 %
Arbeitsentgelt-zuschuss	bis zu 100 %	75 %*	50 %*	25 %*

Wichtig: Externes Weiterbildungsangebot – zertifiziert - mit > 120 Std.



# GLOBAL DENKEN, LOKAL EINSTELLEN –FACHKRÄFTE AUS DEM AUSLAND

- Weltweite Suche über die Zentrale Auslandsvermittlung (ZAV)
- Gezielte Anwerbung von Arbeitskräften aus definierten Regionen und Branchen
- Beitrag zur Verringerung von Fachkräfteengpässen
- Aktuell 16 Fokusländer, 20 Berufsgruppen (ausgebildete Fachkräfte + Azubi)
- Ausnahme für die Landwirtschaft: Saisonarbeitskräfte aus Georgien und der Republik Moldau
- Ihr Arbeitgeber-Service vor Ort berät zu rechtlichen Rahmenbedingungen, informiert zu passenden Projekten und Kontakten



# NEUGIERIG GEWORDEN? SO ERREICHEN SIE UNS:

Informieren Sie sich  
online oder nehmen  
Sie mit dem  
Arbeitgeber-Service  
Kontakt auf ...



E-SERVICES

[Hier geht's zum Benutzerkonto für die eServices - einfach.schnell.sicher.](#)



+



Hier finden Sie den Internetauftritt des Arbeitgeber-Services u.a. mit den direkten Ansprechpartnern und Durchwahlnummern nach Wirtschaftsklassen:

[www.arbeitsagentur.de/vor-ort/vechta/arbeitgeberservicelandkreisvechta](http://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/vechta/arbeitgeberservicelandkreisvechta)



Unternehmen, die noch keine festen Ansprechpartner/innen haben oder nicht einordnen können, wer weiterhelfen kann, wählen einfach die kostenlose telefonische Hotline-Nummer 08004 5555 20



[vechta.arbeitgeber@arbeitsagentur.de](mailto:vechta.arbeitgeber@arbeitsagentur.de)

Ein Arbeitsmarkt - ein gemeinsamer Arbeitgeber-Service! Hier arbeiten Agentur für Arbeit & Jobcenter zusammen 🤝 für Fachkräfte in der Region.



[Bundesagentur für Arbeit](#)



[Bundesagentur für Arbeit](#)

[Tina Heliosch](#)

# FAZIT

**Die Fachkräfteengpässe sind bereits da, die demografische Entwicklung und die Transformation verstärken den Mangel**

**Automatisierung & Digitalisierung = Chance zur Entlastung**




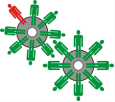




**Wer auch morgen und übermorgen Fachkräfte braucht, investiert in Weiterbildung**

**Der Arbeitgeber-Service, Ihr strategischer Personal-Partner vor Ort – Nutzen Sie uns!**

**Gemeinsam Fachkräfte sichern - Auf ein erfolgreiches Jahr 2026!**

**#GEMEINSAM.bringtweiter**

# LINKLISTE ZUM NACHLESEN

- Arbeitgeber-Service im Landkreis Vechta 
- Online-eServices für Unternehmen (Benutzerkonto)  E-SERVICES
- Förderung Weiterbildung Beschäftigte   
Nationales Onlineportal für berufliche Weiterbildung
- Eingliederungszuschuss bei Neueinstellung 
- Make it in Germany   
Das Portal der Bundesregierung für Fachkräfte aus dem Ausland
- Mit EURES Arbeits- und Fachkräfte im EU-Ausland finden 
- Zentrale Auslands- und Fachvermittlung ZAV  **Bundesagentur für Arbeit**  
Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV)
- Einstiegsqualifizierung (sozialversicherungspflichtiges Praktikum vor einer Ausbildung) 
- Unterstützung während der Ausbildung (Nachhilfeunterricht etc.) 